

CO-PROGETTAZIONE ANFFAS BERGAMO E COMUNE DI COLOGNO AL SERIO



INCLUSIVE JOB ACADEMY

CONVEGNO «GENERARE FUTURO» 7 GIUGNO 2024

GENESI DEL PROGETTO:

**IL PROGETTO NASCE NEL 2022 DALLA
COLLABORAZIONE TRA EQUIPE LAVORO
ANFFAS BERGAMO E
AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI
COLOGNO AL SERIO.**

**L'IDEA DI BASE E' QUELLA DI FORNIRE
UNA OCCASIONE DI FORMAZIONE AL
LAVORO PER GIOVANI CON DISABILITA'
E LE LORO FAMIGLIE OLTRE AD UNA
CONSULENZA MIRATA IN UN'ETA' COSI'
DELICATA DI PASSAGGIO TRA MONDO
DELLA SCUOLA E INCERTEZZE PER IL
FUTURO.**



PRIMA FASE:



**LA CO-PROGETTAZIONE HA PREVISTO
UNA RACCOLTA DEI BISOGNI DELLE
PERSONE CON DISABILITA' DI ETA'
COMPRESA TRA I 16 E I 25 ANNI E LE
LORO FAMIGLIE.**

**UNA INIZIALE AZIONE DI CONOSCENZA
E MAPPATURA DEL TERRITORIO E DEI
SERVIZI PRESENTI SUL TERRITORIO DEL
COMUNE E DELL'AMBITO DI ROMANO
DI LOMBARDIA.**

SECONDA FASE

**NELLA SECONDA FASE ABBIAMO INIZIATO
AD INCONTRARE LE FAMIGLIE E LE
PERSONE PER RACCOGLIERE I LORO
BISOGNI E PROGETTARE AL MEGLIO UN
INTERVENTO MIRATO E CONCRETO.**

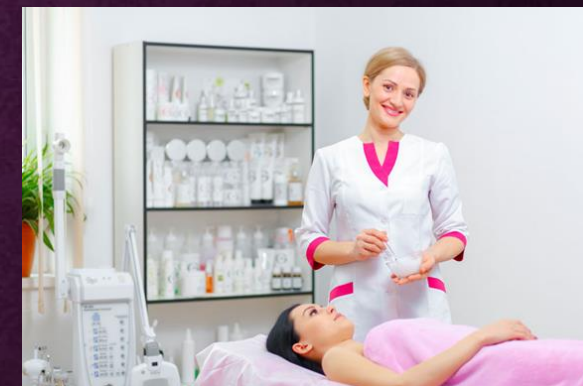
**PER OGNI PERSONA SI E' PENSATO UN
PROGETTO INDIVIDUALIZZATO
CONDIVISO CON LA RETE E LA FAMIGLIA
CHE RISPETTI AL MEGLIO BISOGNI,
TEMPI DI VITA E PRIORITA' DI CIASCUNO.**



TERZA FASE:

LA TERZA FASE HA PREVISTO L'ATTIVAZIONE DI UN GRUPPO DI FORMAZIONE AL LAVORO CON INCONTRI SETTIMANALI CHE HANNO AFFRONTATO VARIE TEMATICHE TRA LE QUALI:

- **CONOSCENZA DEL PROPRIO TERRITORIO;**
- **MANSIONI E RUOLI;**
- **ATTITUDINI E COMPETENZE DELLE VARIE PROFESSIONI;**
- **LESSICO LAVORATIVO;**
- **VADEMECUM DEL BUON LAVORATORE;**
- **COSTRUZIONE DEL CURRICULUM;**
- **SIMULAZIONE COLLOQUIO;**
- **CONSAPEVOLEZZA DI SE', DELLE PROPRIE CAPACITA' E DEL PROPRI LIMITI**
- ...



AZIONI DEI PROSSIMI MESI:

A BREVE PARTIRANNO 3 MINISTAGE IN AZIENDE DEL TERRITORIO MONITORATI E TUTORATI DA UN EDUCATORE PROFESSIONALE ESPERTO IN INSERIMENTI LAVORATIVI, AL FINE DI PERMETTERE AI TIROCINANTI DI MISURARE LE PROPRIE CAPACITA' E ATTITUDINI IN UN CONTESTO LAVORATIVO REALE ANCHE SE MEDIATO DALLA PRESENZA DI UNA FIGURA DI RIFERIMENTO.

AL TERMINE DI QUESTI MINI STAGE SI REDIGERA' UNA DETTAGLIATA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE NELLA QUALE EVIDENZIARE POSSIBILI ORIZZONTI DI LAVORO E CONDIVIDERE CON LA PERSONA E LA FAMIGLIA IL PASSO SUCCESSIVO.



PROSPETTIVE DEI PROSSIMI ANNI:



**AL TERMINE DI QUESTO PRIMO TRIENNIO DI
CO-PROGETTAZIONE
SI IPOTIZZA DI POTER CONTINUARE LA
COLLABORAZIONE CON UN PROGETTO CHE
PREVEDA LA PARTENZA DI UN NUOVO GRUPPO
DI FORMAZIONE «INCLUSIVE JOB ACADEMY»
E PARALLELAMENTE
IL TUTORAGGIO DI TIROCINI PIU'
CONTINUATIVI CON I CORSISTI CHE ABBIANO
CONSOLIDATO I PREREQUISITI MINIMI
NECESSARI PER INTRAPRENDERE QUESTA
ESPERIENZA.**

**RICORDANDO CHE...IL VENTO NON E' MAI FAVOREVOLE A CHI NON SA DOVE
ANDARE...**

GRAZIE

Elisabetta Ferrari

Coordinatrice del Progetto

«Inclusive Job Academy»

Anffas Bergamo & Comune di Cologno al Serio

e le corsiste

Viviana, Aurora e Michela