

EQUIPE LAVORO ANFFAS BERGAMO

Convegno
«GENERARE FUTURO»
Venerdì 11 ottobre 2024



SOCIOLOGO

GRAFOLOGO

PRESIDENTE ANFFAS
BERGAMO



TRIPODI DOMENICO

PEDAGOGISTA

COUNSELOR SISTEMICO

ESPERTA IN DISABILITY
MANAGEMENT



FERRARI ELISABETTA

PSICOLOGA

PSICOTERAPEUTA

ESPERTA IN DISABILITY
MANAGEMENT



MIGNANI SIMONA

**COORDINATORE
PROGETTI WELFARE
CULTURALE**

**PROFESSIONISTA
ESPERTO DI DISABILITA'**



ROTA CLAUDIO

SIBLING

ARCHITETTA

**FORMATRICE IN MATERIA DI
SALUTE E SICUREZZA NEI
LUOGHI DI LAVORO**



BREMBILLA MARIA CRISTINA

L'EQUIPE LAVORO ANFFAS BERGAMO

E' COMPOSTA DA PROFESSIONISTI E FAMILIARI DI PERSONE CON DISABILITA' INTELLETTIVA, CHE LAVORANO DA ANNI NELLA DISABILITA' CON PROGETTI VOLTI ALL'AUTONOMIA E AL BENESSERE DELLE PERSONE CON DISABILITA' E DELLE LORO FAMIGLIE.





L'EQUIPE SI E' FORMATA CON
L'OBIETTIVO DI ACCOMPAGNARE

LE PERSONE
LE FAMIGLIE
E LE AZIENDE

IN PERCORSI IN INCLUSIONE
LAVORATIVA DELLE PERSONE CON
DISABILITA'.

UN MODELLO DI RIFERIMENTO E UN PROGETTO CONCRETO

NELL'ESPERIENZA DI QUESTI ANNI,
NEL CONFRONTO CON ALTRE REALTA' LOMBARDE E NAZIONALI,
NELLA RICERCA PORTATA AVANTI CON CONTINUITA' E
COERENZA...

ABBIAMO INDIVIDUATO
UNA SERIE DI AZIONI DI SUCCESSO
E DA ESSE ELABORATO UN
METODO: PER LA FORMAZIONE,
L'INSERIMENTO E
IL MANTENIMENTO
DELLE PERSONE CON DISABILITA'
NEI LUOGHI DI LAVORO.



QUESTO MODELLO PREVEDE UN PERCORSO INDIVIDUALIZZATO CON:

PERSONA CON DISABILITA'

AZIENDA

FAMIGLIA



PERCORSO RIVOLTO ALLA PERSONA CON DISABILITA' :



- FORMAZIONE AD HOC (imparare a lavorare oltre che imparare un lavoro),
- CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE,
- PROFILAZIONE,
- PERCORSI DI TUTORAGGIO, MONITORAGGIO E MANTENIMENTO DELLE ESPERIENZE (seguiti dal disability manager, da un educatore specializzato e dall'equipe)

PERCORSO RIVOLTO ALLE FAMIGLIE:

- COLLOQUI DI SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA';
- AGGIORNAMENTO CONTINUATIVO SUL PERCORSO;
- FORMAZIONE E CONFRONTO IN GRUPPO;
- LAVORO CON LA RETE.



CONSULENZA PERSONALIZZATA ALLE AZIENDE:

- ANALISI DEL BISOGNO;
- CO-COSTRUZIONE DEL PROGETTO IN COLLABORAZIONE CON L'ENTE ACCREDITATO (DOTI, INCENTIVI...);
- MANSIONARIO CO-COSTRUITO;
- FORMAZIONE DEI COLLEGHI;
- FORMAZIONE E COLLOQUI COL TUTOR AZIENDALE;
- TUTORAGGIO, MONITORAGGIO DELL'ESPERIENZA;
- MANTENIMENTO NEL LUNGO PERIODO;



**IL RUOLO DEL DISABILITY MANAGER,
DELL'EQUIPE LAVORO
E DEL TUTOR EDUCATIVO,
SONO FONDAMENTALI PER IL SUCCESSO DI QUESTE
ESPERIENZE GRAZIE A:**

- **LA CONOSCENZA DELLA PERSONA CON DISABILITA',**
- **L'ESPERIENZA IN PROGETTI DI INSERIMENTO;**
- **LA CONOSCENZA DEL MONDO AZIENDALE;**
- **LA FORMAZIONE IN AMBITO RELAZIONALE E SOCIALE;**
- **LA CAPACITA' DI FARE SQUADRA;**
- **LA CAPACITA' DI OFFRIRE ADATTAMENTI RAGIONEVOLI E STRATEGIE EFFICACI.**



...ESPERIENZA DI SUCCESSO...

SUCCESSO PER LA PERSONA CON
DISABILITA':
DIGNITA' DELLA PERSONA E PIENA
REALIZZAZIONE DEL SUO CONTRIBUTO
ALLA SOCIETA'.

SUCCESSO PER L'AZIENDA:
ASSOLVIMENTO DELL'OBBLIGO ,
ESPERIENZA ALTAMENTE FORMATIVA E
GENERATIVA.

SUCCESSO PER LA COMUNITA':
CONTIENIMENTO DEI COSTI SOCIALI,
REALIZZAZIONE CONCRETA DEGLI
INVESTIMENTI FATTI FINO ALL'ETA' ADULTA.



SIAMO A VOSTRA COMPLETA DISPOSIZIONE PER
COSTRUIRE INSIEME RISPOSTE CONCRETE AI
BISOGNI REALI DI PERSONE, FAMIGLIE E
AZIENDE.



Ferrari Elisabetta
per l'equipe lavoro
Anffas Bergamo