



—
L'isola che c'è... in ABB

ABB



Cosa è il progetto “L’isola che c’è... in ABB”

Normativa Isole formative

L’iniziativa è promossa da Regione Lombardia (rif. Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura Piano d’Azione regionale per le politiche in favore delle persone con disabilità 2021-2023) e realizzata dalla Provincia di Bergamo, in attuazione della Delibera di Giunta regionale 23 novembre n. 5579 del 23/11/2021. (Contribuisce inoltre a conseguire le finalità delle strategie europee di sviluppo* vedi note)

Bando «DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO 2022/2023», pubblicato a maggio 2022 da Provincia di Bergamo.

Finalità bando

- Sviluppare una collaborazione fra servizi del Collocamento mirato previsti dalla legge n.68/99 e le imprese che intendono promuovere la responsabilità sociale di impresa.
- Incentivazione all’assunzione e al consolidamento dei rapporti di lavoro, con contributo per le spese connesse alle assunzioni e all’inserimento nei percorsi di formazione e orientamento.

Scopo isola formativa

Presso l’isola vengono gestiti brevi percorsi di osservazione, con scopo di orientamento al lavoro e inserimento lavorativo delle persone con disabilità in carico ai Servizi e iscritti al Collocamento Mirato.

Contributo previsto dal bando

10 K€ per ciascun partecipante a titolo di rimborso spese sostenute (consulenza, formazione/tutoraggio, adeguamento aree di lavoro, rimborso spese tirocinante, ...)



Cosa è il progetto “L’isola che c’è... in ABB”

Si tratta di **tirocini extra-curricolari** per **persone con disabilità** della durata dai 6 ai 24 mesi prevalentemente con orario part time, finalizzati a fornire loro un’esperienza lavorativa e una professionalità allo scopo di facilitare un successivo inserimento lavorativo.

Questa iniziativa nasce da una **collaborazione** tra **ABB SpA**, l’associazione **Anffas** e **Fondazione ENAIP** della **Provincia di Bergamo**.

Ad oggi in ABB sono stati avviati nr. 7 tirocini.

Per le colleghe e i colleghi coinvolti a supporto della persona in tirocinio sono previste delle sessioni di **formazione** e un **continuo tutoraggio** da parte di Anffas e Fondazione ENAIP per eventuali dubbi o necessità di confronto sulle situazioni che la vita lavorativa poteva presentare per il tirocinante e il team in cui era inserito.

Le isole formative in ABB sono **aree totalmente inclusive**: i tirocinanti sono inseriti e svolgono le attività assegnate con una forte collaborazione con i colleghi d’ufficio, con i quali si confrontano e vi è un’interazione quotidiana.

In tutti i tirocini attivati, l’esperienza è stata vissuta dai colleghi coinvolti con impegno e ha portato: **arricchimento, forte collaborazione e cura reciproca**.

Riportiamo le parole di un supervisore di un tirocinante «*Questa esperienza mi ha insegnato a osservare meglio i dettagli che prima davo per scontati e ad ampliare i punti di vista sulle cose*».

L’esperienza ha già mostrato il suo successo: uno dei tirocinanti ha avuto l’opportunità di iniziare a lavorare con un contratto di lavoro ABB a tempo determinato.